



HARIDUS- JA
TEADUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks

Aasta õppija, aasta koolitaja,
aasta koolitussõbraliku organisatsiooni,
aasta õpiteo ja aasta raamatukogu
TUNNUSTAMISE REGLEMENT

Täiskasvanud õppija nädal on traditsiooniks muutunud elukestvate õppimist väärtustav sündmus, mille raames tunnustatakse **aasta õppijat, aasta koolitajat, aasta koolitussõbralikku organisatsiooni, aasta õpiteo ja aasta raamatukogu.**

Tunnustamise eesmärgiks on väärtustada õppimist ja õpetamist nii avalikus, era- kui ka kolmandas sektoris. Tunnustatute valimine toimub kõigis kategooriates kahel tasandil: maakondlikul ja üleriigilisel.

Iga maakonna täiskasvanud õppija nädala tugigrupp esitab vabariiklikuks tunnustamiseks kõikidest eelpool nimetatud kategooriatest ühe kandidaadi, kelle hulgast ETKA Andrase poolt moodustatud komisjon valib aasta õppija, aasta koolitaja, aasta koolitussõbraliku organisatsiooni, aasta õpiteo ja aasta raamatukogu.

Komisjonil on õigus välja anda eripreemiaid igas kategoorias.

Kandidaatide esitamine:

Kandidaadid esitatakse piirkondlikule koordinaatorile vastaval taotlusvormil

15. maiks 2017.

Vormid on leitavad ETKA Andrase kodulehel

[www.andras.ee/täiskasvanud õppija nädal/tunnustamine](http://www.andras.ee/täiskasvanud_õppija_nädal/tunnustamine).

Silmapaistvamaid õppijaid, koolitajaid, koolitussõbralikke organisatsioone, õpitegusid ja raamatukogusid võivad piirkondlikuks tunnustamiseks esitada kõik juriidilised ja füüsilised isikud. Organisatsioonid ja isikud võivad kahe soovitaja olemasolul tunnustust taotleda ka ise.

Kandidaatide esitamisel soovitame aluseks võtta järgmised tingimused:

AASTA ÕPPIJA

tunnustamiseks võivad kandidaadi esitada kõik juriidilised ja füüsilised isikud või isik ise kahe soovitaja olemasolul.

Aasta õppija on isik,

- kelle elus on õppimine kaasa toonud mõne kvalitatiivse muutuse töös, perekonnaelus, ühiskondlikus tegevuses, tervisekäitumises jne (näiteks

- töötusest vabanemine, uue eriala omandamine, oma firma loomine, peresuhete tervenemine, uue elujõu ammutamine jm),
- kes on kahe eelneva aasta jooksul pidevalt õppimisega seotud olnud;
 - kes on leidnud tänu õpingutele uue väljakutse teisel tegevusalal;
 - kes on suutnud õppima kaasata oma sõpru, kolleege, pereliikmeid jt ning osaleb kogukonna/organisatsiooni õpikeskkonna arendamises;
 - kes on julgenud ja tahtnud täiskasvanuna oma elus teha muutusi ja ellu viia oma kunagisi unistusi õpingute vallas;
 - kes on eakana säilitanud õpihimu, osaleb aktiivselt kursustel, huviringides jm.

AASTA KOOLITAJA

tunnustamiseks võivad kandidaadi esitada kõik juriidilised ja füüsilised isikud või isik ise kahe soovitaja olemasolul.

Aasta koolitaja on isik,

- kes on täiskasvanute koolitajana tegev tasemehariduses, tööalases või vabahariduses, avalikus, era- ja/või kolmandas sektoris ning on selles valdkonnas vähemalt kaks aastat edukalt tegutsenud;
- kes on innustanud täiskasvanud õppijaid uuteks väljakutseteks ja enesearenguga tegelemiseks;
- kes on tunnustatud ja nõutud täiskasvanute koolitaja ka väljaspool oma kogukonda/asutust/organisatsiooni;
- kes on saanud täiskasvanud õppijate poolt valdavalt positiivseid hinnanguid;
- kes tegeleb süstemaatiliselt enesearendamisega, täiendab ennast, õpib pidevalt (ka iseseisvalt);
- kes loob piirkonnas täiskasvanutele õpivõimalusi, osaleb võrgustike tegevustes ja teeb koostööd erinevate partneritega;
- kes omab täiskasvanute koolitaja kutset (soovituslik).

AASTA KOOLITUSSÕBRALIKU ORGANISATSIOONI

tunnustamiseks võivad kandidaadi esitada kõik juriidilised ja füüsilised isikud või organisatsioon ise kahe soovitaja olemasolul.

Aasta koolitussõbralik organisatsioon on organisatsioon,

- kus toimub järjepidev ja süstemaatiline personali arengu toetamine ja koolitamine;
- kus töötajate enesetäiendamine (sh tasemehariduse omandamine, vabahariduslikul koolitustel osalemine) on oodatud ja õppimist toetatakse näiteks õppepuhkuse võimaldamisega vastavalt "Täiskasvanute koolituse seadusele", osajaga töötamise võimaluse leidmisega ja muul moel;
- kus ettevõtte prioriteetide hulgas on töötajate arengu toetamine ning ettevõtte tegevuses (juhtimises) arvestatakse ning hinnatakse töötajate soove ja hoiakut õppida midagi uut;
- kus on välja töötatud ja rakendatud personalipoliitika, sh. töötajate väljaõppe, täiendõppe või uute töötajate juhendamise põhimõtted;

- kus organisatsioon näitab üles sotsiaalset vastutust õpivõimaluste loomisel piirkonnas, tehes koostööd teiste ettevõtete ja sotsiaalsete partneritega.

AASTA ÕPITEO

tunnustamiseks võivad kandidaadi esitada kõik juriidilised ja füüsilised isikud või isik ise kahe soovitaja olemasolul.

Aasta õpitegu on täiskasvanute õppimist edendav tegu:

- mille käigus on innustatud täiskasvanuid õpinguid alustama ja/või jätkama ning lõpetama;
- mille käigus on moodustunud õpikogukond;
- mis koostöös erinevate partneritega on aidanud kaasa teadlikkuse tõstmisele elukestvast õppest;
- mis pakub lahendusi ühiskonna valupunktidele (nt suur arv madala haridustasemega inimesi Eestis jms);
- jne...

Aasta õpiteo tiitli kandidaat võib olla eraisik(ud), koolitusasutus, organisatsioon, kogukond, sõpruskond, grupp, sündmus, projekt jne.

AASTA RAAMATUKOGU

tunnustamiseks võivad kandidaadi esitada kõik juriidilised ja füüsilised isikud või kandideeriv organisatsioon ise kahe soovitaja olemasolul.

Aasta raamatukogu on:

- julgustanud oma piirkonna täiskasvanud inimesi õpinguid alustama või jätkama ning lõpetama ja toetab neid selles kõigi raamatukogu poolt pakutavate võimalustega;
- toetab ja propageerib igakülgset elukestvat õppimist ja iseseisvat hariduse omandamist, nt raamatukogudes läbiviidavad kampaaniad jms;
- panustab infokirjaoskuse edendamisse;
- on koostööaldis ja edumeelne.

Lisaks nimetatud kategooriatele võib iga organisatsioon või piirkond vastavalt oma võimalustele tunnustada ka teisi kategooriaid, näiteks seniorõppija, õppiv perekond, õpirühm jt.

